

DELIBERA N. 57 DEL 21.03.2024 - RICHIESTA DI UN DIPENDENTE DI COSTITUZIONE DEL COLLEGIO DI CONCILIAZIONE ED ARBITRATO EX ART. 7, LEGGE N. 300/1970. PROVVEDIMENTI

Il Presidente relaziona.

Con delibera n. 187 del 21.12.2023 il Consiglio di Amministrazione irrogava a **omissis** la sanzione disciplinare della sospensione dal lavoro e dalla retribuzione per 10 (dieci) giorni, in riferimento alla contestazione di addebito registrata in data **omissis** al protocollo aziendale n. **omissis**, attribuendo al Direttore ogni successivo adempimento conseguente al provvedimento stesso.

Con nota prot. n. **omissis**, l'Azienda comunicava a **omissis** l'irrogazione del provvedimento disciplinare in oggetto, rinviando a successiva comunicazione la puntuale indicazione delle giornate in cui detto provvedimento avrebbe trovato applicazione.

In data **omissis**, protocollo n. **omissis**, **omissis** trasmetteva per conoscenza la richiesta, inviata all'Ispettorato Territoriale del Lavoro Treviso-Belluno, di costituzione del Collegio di Conciliazione e arbitrato avverso il citato provvedimento disciplinare. Successivamente, con nota registrata in data **omissis** al n. **omissis** del protocollo aziendale, l'Ispettorato Territoriale del Lavoro Treviso – Belluno invitava l'Azienda a nominare il proprio rappresentante in seno al Collegio, assegnando un termine di giorni dieci, pena l'inefficacia della sanzione medesima.

In considerazione dei termini brevi e perentori posti, da norma, per la nomina del rappresentante dell'Azienda in seno al Collegio, in mancanza della quale designazione nei termini la sanzione disciplinare non ha effetto, in data **omissis** il Direttore, con nota registrata al n. **omissis** del protocollo aziendale, comunicava la nomina, quale arbitro rappresentante dell'Azienda in seno al Collegio, dell'avv. Marco Zanon dello Studio Legale BM&A di Treviso.

Il Presidente informa, inoltre, che il primo incontro del Collegio di Conciliazione ed Arbitrato si è svolto in data **omissis** e che il suddetto procedimento è attualmente pendente.

Ciò premesso, il Presidente propone, qualora occorrer possa, di ratificare l'operato assunto dal Direttore nella sopra descritta situazione di urgenza, ratificando con efficacia *ex tunc* la nomina dell'avv. Marco Zanon dello Studio Legale BM&A di Treviso quale rappresentante del datore di lavoro in seno al Collegio di Conciliazione ed Arbitrato ex art. 7, L. n. 300/1970 nel procedimento promosso da **omissis** avverso il provvedimento disciplinare pari a **omissis**, delegando la Direzione per l'affidamento dell'incarico e la definizione del rapporto economico, nei termini del preventivo di massima trasmesso il **omissis** e assunto al prot. aziendale n. **omissis**.

Il Presidente propone, inoltre, di dare mandato al Direttore per intervenire, in nome e per conto dell'Azienda e con facoltà di impegnare la stessa, alle riunioni del Collegio di Conciliazione ed Arbitrato in oggetto, e di compiere ogni atto ritenuto opportuno o necessario nell'interesse dell'Azienda anche mediante assunzione e sottoscrizione di tutti gli atti inerenti al caso, inclusa la facoltà di assumere e sottoscrivere atti e memorie e di conciliare, dandone successiva comunicazione al Consiglio di Amministrazione.

Ciò udito,

Il Consiglio di Amministrazione

visti gli atti citati in premessa,

su conforme parere del Direttore, ai fini della legittimità dell'atto,

a voti favorevoli unanimi,

D E L I B E R A

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di ratificare la nomina dell'avv. Marco Zanon dello Studio Legale BM&A di Treviso quale rappresentante del datore di lavoro in seno al Collegio di Conciliazione ed Arbitrato ex art. 7, L. n. 300/1970 nel procedimento instaurato da **omissis** avverso il provvedimento disciplinare pari a **omissis**;
3. di delegare il Direttore ad assumere tutti i provvedimenti necessari per l'affidamento del presente incarico, compresa la definizione del rapporto economico, nei termini del preventivo di massima trasmesso il **omissis** e assunto al prot. aziendale n. **omissis**, e a far predisporre tutti gli atti necessari per l'istruttoria della pratica e liquidare tutte le spese e gli onorari, anche in via di anticipazione;
4. di conferire mandato al Direttore stesso, dott.ssa Rita Marini, di intervenire, in nome e per conto dell'Azienda e con facoltà di impegnare la stessa, nell'ambito del procedimento di conciliazione ed arbitrato ex art. 7, L. n. 300/1970, alle riunioni del Collegio di Conciliazione ed Arbitrato in oggetto e

di compiere ogni atto ritenuto opportuno o necessario nell'interesse dell'Azienda anche mediante assunzione e di conciliare, dandone successiva comunicazione al Consiglio di Amministrazione.