

DELIBERA N. 3 DEL 23.01.2025- D.LGS. 231/2001. MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE. ADOZIONE.

Il Presidente relaziona.

ATER di Treviso è un ente pubblico economico dotato di personalità giuridica e di autonomia organizzativa, patrimoniale e contabile.

L'Azienda è soggetta alle disposizioni del D.lgs. 231/2001, che ha introdotto nell'ordinamento giuridico italiano una nuova specie di responsabilità, quella amministrativa da reato delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica.

In sintesi, in base al Decreto, qualora un soggetto commetta (o tenti di commettere) nell'interesse oppure a vantaggio di un ente uno dei reati-presupposto, da tale reato discenderà non solo la responsabilità penale del soggetto che lo ha commesso (o tentato), ma anche la responsabilità amministrativa dell'ente a cui tale soggetto è legato (da rapporto di subordinazione e/o di collaborazione).

L'Azienda ha inteso dunque dotarsi di un Modello di organizzazione, gestione e controllo (in breve "MOG"), di cui all'art. 6 del D.lgs. 231/2001, che possa fungere da strumento di definizione di modalità di gestione aziendale, comprendente un sistema di controllo interno e di norme di comportamento idonee a prevenire la verifica dei reati annoverati dal citato Decreto da parte dei soggetti cosiddetti "apicali" (amministratori, dirigenti, dipendenti o altri collaboratori) e da quelli sottoposti alla loro vigilanza e che possono far incorrere l'Ente nella responsabilità amministrativa.

Con deliberazione n. 29 del 30 aprile 2014, l'Azienda approva e adotta il Modello di organizzazione, gestione e controllo, volto a disciplinare le condotte rilevanti degli amministratori, dei dipendenti, dei consulenti esterni e, in genere, di chiunque svolga a qualsiasi titolo funzioni di rappresentanza dell'Ente, nella conduzione delle attività aziendali, allo scopo di rendere trasparente l'attività e indirizzarne lo svolgimento attraverso principi e valori etici fondamentali.

Con successiva deliberazione n. 103 del 13/08/2019, il "*Regolamento per la composizione ed il funzionamento delle commissioni e delle giurie*" di cui all'Allegato 4 al MOG viene sostituito, per adeguarlo alla nuova Legge regionale n. 39/2017, allo Statuto dell'Ente approvato con delibera del CdA n. 10 del 26/02/2019, oltre che alle novità normative in materia di appalti pubblici.

Al fine di semplificare le disposizioni che regolano la nomina, la composizione e il funzionamento dell'Organismo di Vigilanza, il Modello viene ulteriormente aggiornato con la delibera n. 15 del 28/01/2021, mediante la quale il Consiglio di Amministrazione costituisce anche un gruppo di lavoro che, con il supporto di un esperto in materia, è investito del compito di revisionare il MOG per adeguarlo alle intervenute modifiche dell'organizzazione aziendale nonché alle novelle normative derivate dalla entrata in vigore della LR n. 39/2017 e a quelle che hanno interessato il D.lgs. 231/2001. Tale gruppo di lavoro viene individuato prima con decreto del Direttore n. 106 del 12/02/2021, integrato con decreto n. 125 del 19/02/2021 e modificato con decreto n. 58 del 19/01/2022.

Il Presidente presenta al Consiglio di Amministrazione il Modello di organizzazione, gestione e controllo aggiornato e ne propone l'approvazione.

Il nuovo Modello, come il precedente, si integra con l'apparato regolamentare esistente dell'Azienda e con l'insieme delle procedure previste dal Sistema di gestione della Qualità aziendale.

Tutto ciò premesso,

Il Consiglio di Amministrazione:

- vista la LR n. 39/2017;
 - visto lo Statuto aziendale approvato con delibera n. 10 del 26/02/2019 del C.d.A.;
 - considerato che il presente provvedimento non necessita del parere di regolarità contabile da parte dell'Ufficio contabilità, non comportando alcun impegno di spesa;
 - con il parere favorevole del Direttore, anche ai fini della legittimità dell'atto;
 - sentito l'Organismo di Vigilanza attualmente;
- a voti favorevoli unanimi;

D E L I B E R A

1. per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono integralmente richiamate, di approvare e adottare il Modello di organizzazione, gestione e controllo allegato alla presente delibera, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di abrogare e sostituire le parti del precedente Modello che si trovano in contrasto con il presente;
3. di disporre la pubblicazione del Modello sul sito web istituzionale dell'Ente;
4. di prevedere le forme più adeguate alla diffusione del Modello nei confronti del personale, anche tramite specifici momenti formativi ed informativi oltre che tramite pubblicazione;

5. che resta ferma la nomina dell'attuale Organismo di Vigilanza;
6. di trasmettere copia del MOG all'Organismo di Vigilanza dell'Ente.